



协鑫
GCL

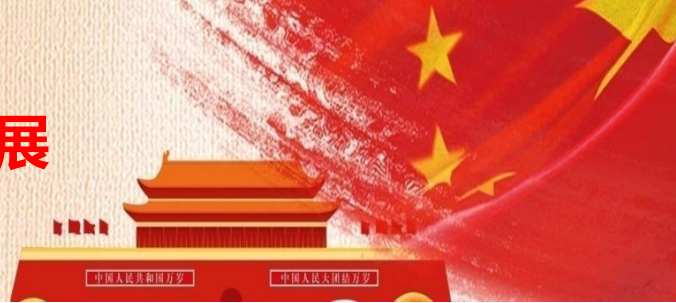
35th
SINCE 1990

党群工作简报

2025.7 总第八十期

协鑫集团党委、工会、团委、董事局办公室联合编制

红色基因引领协鑫绿色发展



【党建要闻】

➤ 7月1日，中央组织部发布最新党内统计数据。党员 10027.1 万名 基层党组织 525.0 万个 中国共产党党员队伍稳步壮大 结构持续优化 基层党组织建设更加坚强有力

中央组织部最新党内统计数据显示，截至 2024 年底，中国共产党党员总数为 10027.1 万名，比上年净增 108.6 万名。党的基层组织 525.0 万个，比上年净增 7.4 万个。中国共产党坚持用改革精神和严的标准管党治党，着力建强基层组织、锻造过硬队伍，为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业提供坚强组织保证。

党员总量平稳增长。党员总量比上年增加 1.1%。全年发展党员 213.1 万名，其中生产、工作一线的 112.0 万名，占 52.6%；大专及以上学历的 115.9 万名，占 54.4%；35 岁及以下的 178.4 万名，占 83.7%。

党员队伍结构持续优化。截至 2024 年底，大专及以上学历党员 5778.6 万名，占 57.6%，比上年提高 1.4 个百分点；女党员 3099.5 万名，占 30.9%，比上年提高 0.5 个百分点；少数民族党员 773.4 万名，占 7.7%，与上年持平；工人和农民仍是党员队伍主体，占总数的 32.7%。

➤ 《求是》杂志发表习近平总书记重要文章《团结奋斗是中国人民创造历史伟业的必由之路》

7月1日，第13期《求是》杂志发表中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平的重要文章《团结奋斗是中国人民创造历史伟业的必由之路》。这是习近平总书记 2016 年 10 月至 2025 年 4 月期间有关重要论述的节录。

文章强调，力量生于团结，幸福源自奋斗。能团结奋斗的民族才有前途，能团结奋斗的政党才能立于不败之地。中国人民是具有伟大团结精神、伟大奋斗精神的人民。党和人民取得的一切成就都是团结奋斗的结果，团结奋斗是中国共产党和中国人民最显著的精神标识。

➤ 习近平致信祝贺全国青联十四届全委会全国学联二十八次召开

7月2日，中华全国青年联合会第十四届委员会全体会议、中华

全国学生联合会第二十八次代表大会在京开幕。中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平发来贺信，代表党中央表示祝贺，向全国各族各界青年和青年学生、向广大海外中华青年致以问候。

➤ 中央城市工作会议在北京举行 习近平发表重要讲话

7月15日，中央城市工作会议在北京举行。中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平出席会议并发表重要讲话。中共中央政治局常委李强、赵乐际、王沪宁、蔡奇、丁薛祥、李希出席会议。

习近平在重要讲话中总结新时代以来我国城市发展成就，分析城市工作面临的形势，明确做好城市工作的总体要求、重要原则、重点任务。李强作总结讲话，对贯彻落实习近平总书记重要讲话精神、进一步做好城市工作作了具体部署。

会议指出，党的十八大以来，党中央深刻把握新形势下我国城市发展规律，坚持党对城市工作的全面领导，坚持人民城市人民建、人民城市为人民，坚持把城市作为有机生命体系统谋划，推动城市发展取得历史性成就，我国新型城镇化水平和城市发展能级、规划建设治理水平、宜业宜居水平、历史文化保护传承水平、生态环境质量大幅提升。

➤ 《习近平生态文明文选》第一卷出版发行

7月6日，中共中央党史和文献研究院编辑的《习近平生态文明文选》第一卷由中央文献出版社出版，在全国发行。

党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央从中华民族永续发展的高度出发，深刻把握生态文明建设在新时代中国特色社会主义事业中的重要地位和战略意义，大力推动生态文明理论创新、实践创新、制度创新，提出一系列新理念新思想新战略，引领我国生态文明建设从理论到实践都发生了历史性、转折性、全局性变化，美丽中国建设迈出重大步伐，形成了习近平生态文明思想。

➤ 习近平在山西考察时强调 努力在推动资源型经济转型发展上迈出新步伐 奋力谱写三晋大地推进中国式现代化新篇章

7月8日，中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平近日在山西考察时强调，山西要认真落实党中央关于促进中部地区加快崛起、推动黄河流域生态保护和高质量发展等战略部署，坚持稳中求进工作总基调，完整准确全面贯彻新发展理念，统筹好发展和安全，

努力在推动资源型经济转型发展上迈出新步伐，奋力谱写三晋大地推进中国式现代化新篇章。

7月7日至8日，习近平在山西省委书记唐登杰和省长卢东亮陪同下，先后到阳泉、太原考察调研。

➤ 《求是》杂志发表习近平总书记重要文章《坚定不移推进高水平对外开放》

7月16日，第14期《求是》杂志发表中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平的重要文章《坚定不移推进高水平对外开放》。这是习近平总书记2012年12月至2025年4月期间有关重要论述的节录。

文章强调，开放带来进步，封闭必然落后。中国的发展离不开世界，世界的繁荣也需要中国。不断扩大对外开放、提高对外开放水平，以开放促改革、促发展，是我国发展不断取得新成就的重要法宝。中国开放的大门不会关闭，只会越开越大。

➤ 中共中央政治局召开会议 决定召开二十届四中全会 分析研究当前经济形势和经济工作 中共中央总书记习近平主持会议

7月30日，中共中央政治局召开会议，决定今年10月在北京召开中国共产党第二十届中央委员会第四次全体会议，主要议程是，中共中央政治局向中央委员会报告工作，研究关于制定国民经济和社会发展第十五个五年规划的建议。会议分析研究当前经济形势，部署下半年经济工作。中共中央总书记习近平主持会议。

会议指出，“十五五”时期是基本实现社会主义现代化夯实基础、全面发力的关键时期，我国发展环境面临深刻复杂变化，战略机遇和风险挑战并存、不确定难预料因素增多，同时我国经济基础稳、优势多、韧性强、潜能大，长期向好的支撑条件和基本趋势没有变，中国特色社会主义制度优势、超大规模市场优势、完整产业体系优势、丰富人才资源优势更加彰显，要保持战略定力，增强必胜信心，积极识变应变求变，集中力量办好自己的事，在激烈国际竞争中赢得战略主动，推动事关中国式现代化全局的战略任务取得重大突破。

➤ 就当前经济形势和下半年经济工作 中共中央召开党外人士座谈会 习近平主持并发表重要讲话

7月23日，中共中央在中南海召开党外人士座谈会，就当前经

济形势和下半年经济工作听取各民主党派中央、全国工商联负责人和无党派人士代表的意见建议。中共中央总书记习近平主持座谈会并发表重要讲话强调,做好下半年经济工作,要坚持稳中求进工作总基调,完整准确全面贯彻新发展理念,加快构建新发展格局,保持政策连续性稳定性,增强灵活性预见性,着力稳就业、稳企业、稳市场、稳预期,有力提振消费、破除“内卷”,畅通国内大循环,促进国内国际双循环,努力完成全年经济社会发展目标任务,实现“十四五”圆满收官。

中共中央政治局常委李强、王沪宁、蔡奇、丁薛祥出席座谈会。李强受中共中央委托通报了上半年经济工作有关情况,介绍了关于下半年经济工作有关考虑。

➤ 《求是》杂志发表习近平总书记重要文章《在全国生态环境保护大会上的讲话》

7月31日,第15期《求是》杂志发表中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平2023年7月17日《在全国生态环境保护大会上的讲话》。

文章强调,党的十八大以来,我们把生态文明建设作为关系中华民族永续发展的根本大计,开展了一系列开创性工作,决心之大、力度之大、成效之大前所未有,生态文明建设从理论到实践都发生了历史性、转折性、全局性变化,实现由重点整治到系统治理、由被动应对到主动作为、由全球环境治理参与者到引领者、由实践探索到科学理论指导的重大转变。新时代生态文明建设的成就举世瞩目,成为新时代党和国家事业取得历史性成就、发生历史性变革的显著标志。

➤ 《习近平谈治国理政》第五卷中英文版出版发行

7月30日,中央宣传部(国务院新闻办公室)会同中央党史和文献研究院、中国外文局编辑的《习近平谈治国理政》第五卷,近日由外文出版社以中英文版出版,面向海内外发行。

习近平新时代中国特色社会主义思想是坚持把马克思主义基本原理同中国具体实际相结合、同中华优秀传统文化相结合取得的重大理论创新成果,是当代中国马克思主义、二十一世纪马克思主义,是中华文化和中国精神的时代精华,实现了马克思主义中国化时代化新的飞跃,为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业提供了科学行动指南。

【集团党群简讯】

➤ 先锋集结，榜样引领！协鑫集团“优秀共产党员”表彰大会点燃奋斗之火



7月19日，协鑫集团2025年“优秀共产党员”表彰大会在苏州协鑫能源中心隆重举行。

为激励集团各级党组织和广大党员不忘初心、牢记使命，以昂扬的精神风貌全面投身到集团实现“科技协鑫、数字协鑫、绿色协鑫”战略目标的征程中，凝聚起推动协鑫高质量发展的强大力量，用战斗精神持续奋斗，在集团创立35周年之际，集团党委开展了优秀共产党员的评选活动。经各级党组织层层推荐、择优遴选，集团党委会同相关部门严格考察及网上公示，丁浩等35位成绩卓著、贡献突出的党员被评选为集团2025年优秀共产党员。

会上，集团党委副书记王东宣读了表彰决定并为优秀党员代表颁奖，他号召团全体党员和广大员工向先进学习，立足岗位，勤勉务实，创先争优，积极发挥基层党组织的战斗堡垒作用和广大党员的先锋模范作用，以永不懈怠的奋斗精神，为集团新一轮发展做出更大贡献。

➤ 献礼七一——协鑫集团党建赋能新质生产力发展纪实：再创业 勇创新 把绿色能源带进生活

当仲夏的阳光遍洒神州大地，从南海之滨到北国边疆，从东部沿海到西北大漠，4万协鑫人奋进的步伐更加有力迅疾。作为中国新能源民企标杆，历经35年深耕，协鑫集团在光伏、储能、半导体材料等战略性新兴产业领域创下多项“全球第一”“行业唯一”，高度彰显协鑫的责任与担当。

当前，围绕“科技协鑫、数字协鑫、绿色协鑫”目标定位，协鑫



集团以高质量党建为引领，深度打造“红色引领 绿色发展”党建特色与“鑫心向党”文化内核，秉承“把绿色能源带进生活”的发展理念，遵循“用战斗精神持续奋斗”的文化纲领推动企业向“成为受人尊重的全球化新能源和清洁能源企业”战略目标坚实迈进。



红色铸魂，筑牢绿色发展思想根基

追溯协鑫 35 载发展脉络，从破解华东“电荒”的电力布局，到打破光伏产业“三头在外”的技术突围，从承接国家“02 专项”填补半导体原料制造空白，到扎根东非为共建“一带一路”加油添气……每一步战略，每一次转型，都紧扣“国之所需、鑫之所向”的光荣使命，更镌刻着协鑫党员“筚路蓝缕启山林”的奋斗足迹。

时针拨回到 1999 年 10 月，协鑫第一个党支部在太仓成立；2016 年 6 月，协鑫集团有限公司党委成立。目前，集团党委已形成 16 个基层党委、4 个党总支、115 个党支部的组织网络，3000 余名党员在全球产业版图上构筑起“红色堡垒”。正如协鑫集团党委委员、党群工作部主任费忠所言：“红色党旗高高飘扬，协鑫哪里有项目，哪里就有党组织旗帜。”

革命圣地延安作为中国革命的重要坐标，见证着共产党人的精神根脉。2021 年 5 月，协鑫集团党委在国内民营企业集团中率先发起成立“协鑫集团延安精神研究会”。以这一平台为依托，协鑫集团党委传承、弘扬伟大建党精神、延安精神等中国共产党人精神谱系，把“延安精神”与协鑫企业文化的传承、弘扬充分融合。

江苏这片浸润红色基因的热土，孕育了光照千秋的“周恩来精神”、气壮山河的“雨花英烈精神”、波澜壮阔的“淮海战役精神”、百折不挠的“铁军精神”，这些都是共产党人初心使命的生动注脚。作为从江苏起步走向世界的新能源领军企业，协鑫深植本土红色资源沃土，持续发扬红色传统。今年 5 月，集团成为江苏省周恩来研究会常务理事单位，以首家民企身份加入这一红色文化研究阵地。

从红色精神谱系中汲取砥砺奋进力量，协鑫集团涌现出一批以担当诠释初心、以实干践行使命的党员先锋模范。他们当中，有人常年扎根偏远地区，在荒漠戈壁与崇山峻岭间无畏艰苦，攻克能源基建难

题；有人深耕业务一线，在技术攻坚中以匠心致创新，实现核心技术突破；有人热心公益事业，用善行义举传递企业温度，塑造责任民企形象……

“越是关键时刻，越要扛起党员担当。”作为共产党员，协鑫能科副总裁牛曙斌在承接江苏省电网侧新型储能电站重点项目时，带领团队夜以继日奋战一线，一举创造了“半年 11 投”的壮举，完成总计 1.3 吉瓦时规模的项目建设投运，占江苏省电网侧新型储能电站投运规模的 16%、苏南地区投运规模的 74%，规模容量稳居江苏首位。

能源电力安全攸关国计民生。协鑫按期投运电网侧新型储能电站，精准助力江苏电网削峰填谷，有效缓解高峰供电压力和新能源消纳问题，为全省电力保供工作做出重要贡献。为此，去年夏天，江苏省、苏州市发改委分别专门向协鑫集团专函致谢。

党的二十届三中全会胜利召开后，协鑫集团党委迅速掀起学习贯彻全会精神的热潮，通过召开党委扩大会议领学、基层巡回宣讲等形式，构建全方位宣贯体系。如今在协鑫集团内部，传承红色基因，赓续共产党人精神血脉，常态化长效化开展党史学习教育，已内化为思想共识和行动自觉。

链聚动能，激活全产业链创新生态

“十三年磨一剑，协鑫钙钛矿正式迈入商业化运营新纪元！”6 月 24 日，在全球瞩目、业界期盼中，协鑫吉瓦级钙钛矿产业基地在昆山投产，协鑫集团董事长朱共山难掩激动。这座总投资 50 亿元、规划产能 2 吉瓦的全球首个吉瓦级叠层组件生产基地，将成为协鑫未来产业布局的又一核心增长极。

从协鑫把钙钛矿技术作为发展战略选择，到一路实现技术深耕、多场景验证、重大项目示范的三级跨越，该项目的落地既依托于各地政府的全要素支持，更离不开集团内部产业链组织体系的强力支撑。

在协鑫，产业链延伸到哪里，党建工作就覆盖到哪里。作为全球少数覆盖光伏全产业链的企业，协鑫集团以各级党组织为纽带，推动链上资源高效配置、链上企业共赢共享。目前，集团已设立 3 个产业链基层党委，构建起以上市公司苏州管理中心为枢纽、上市公司为主体的产业链组织体系。



强化“内链”协同。2023年以来，协鑫科技创新开展“党员亮身份、项目亮成效、生产亮品质”主题实践活动，引导广大党员以管理者视角投身到企业战略发展中，推动党建工作与项目、生产紧密融合，项目提速增效成果喜人。当年11月29日的央视《新闻联播》头条以“我国产业链现代化水平持续提升”为题，聚焦协鑫颗粒硅在全球光伏产业链中的优势和地位。今年4月，在中国文化管理协会企业党建与企业文化工作委员会联合有关国家部委共同举办的首届“红钥匙杯”党建赋能企业经营管理案例比武中，《党建三亮，点亮协鑫科技》案例以扎实的内容、丰富的成效斩获一等奖，摘下协鑫科技党委首个“国字号”党建荣誉。

强化“外链”联动。6月23日，协鑫集成管理中心党支部与苏州市农业农村局第四党支部、苏州市农业综合行政执法支队第四党支部签约党建共建，三方依托协鑫集成绿色能源技术优势与生态管理经验，共同探索“绿色科技+生态管理”新模式，共同为阳澄湖水域生物多样性保护与乡村振兴赋能。

强化“延链”拓深。协鑫集团积极响应共建“一带一路”倡议，依托自身产业优势实施“绿色能源出海”计划，推动绿色能源全球化布局。目前，协鑫的研发中心、生产基地和分支机构遍布美国、日本、新加坡、印尼、埃塞等20多个重点国家市场，产品及解决方案覆盖全球70多个国家和地区，以全球化布局推动绿色能源普惠共享。

以党建为“基因密码”，协鑫串联供应链、客户链与科研链，推动各类创新要素交融碰撞，推动产业上下游形成发展共同体，“链”出企业高质量发展的强劲脉动。

党建红，带来低碳绿。特别值得一提的是，在“双碳”目标背景之下，协鑫依托被誉为“绿色低碳时代核心材料”的FBR颗粒硅，于2024年启动“碳链”项目，打造全球首个基于“颗粒硅+区块链+数智化”的光伏产业碳链管理平台，实现产品碳足迹等信息可追、可查、可信且不可篡改，在绿硅—绿电—绿氢—绿算—绿色化工—绿色生活的“绿链反应”中，发挥根源性作用。



今年6月，“协鑫碳链3.0”正式启动。在这条“链”上，优质的供应商与合作伙伴不断加入，共同探索

提升中国绿色供应链国际竞争力的新路径。

数智赋能，驱动党建工作云端升级

在今年6月的SNEC上海光伏展会上，协鑫能科与蚂蚁数科合资成立“蚂蚁鑫能”，旨在融合蚂蚁数科在人工智能、区块链的技术优势，以及协鑫能科能源产业运营经验、资源禀赋，打造“AI驱动的新能源生态新范式”。这次合作被业界视作数字经济与能源产业共振的标杆，更是协鑫拥抱AI浪潮、探索未来能源形态的战略之举。

行业浪潮迭起，企业转型加速，党建工作亦需破局创新。对协鑫这样的集团化企业而言，组织规模庞大、基层党组织分散各地的现实，带来党务管理半径大、效率提升难等挑战。如何保证党建体系高效运转？如何保证党员先锋作用实时彰显？面对这些新课题、新挑战，协鑫集团以数字化党建破题，探索新时代民企党建新路径。

协鑫的实践表明，数字化党建的实施，推动了企业组织管理体系与党组织管理体系两个原本并行的体系深度融合，真正实现“合二为一”。通过打通集团内部的数据壁垒，信息实现实时共享和动态更新，集团、板块、基层各级组织都能在不同的授权范围内，了解动态的组织信息和党员信息，管理服务效能显著提升。如今，打开协鑫数字化党建平台，实时跳动的数据直观展现党建工作活力。

数字化党建的实施，也使协鑫集团内各板块的党建活动实现了线上线下的联动互融。基层党组织可以利用线上平台，更方便地发起和开展各种类型的在线党建活动，同步实现活动数据积累、对比和分析。与此同时，通过复盘成效优化工作路径，让党建工作成效可量化、可追溯。

2023年8月，“协鑫集团数字党建平台V1.0”获得国家版权局颁发的计算机软件著作权登记证书，2024年1月至4月，陆续收到了国家知识产权局颁发的数字党建项目三项外观专利证书，填补国内该领域空白。这也意味着，协鑫数字化党建工作取得了突破性、实质性进展，为党建引领企业高质量发展注入技术动能。

永远听党话，坚定跟党走。35年来，协鑫集团矢志以红色基因引领绿色发展。2024年5月23日，作为新能源领域唯一民营企业代表，协鑫集团党委书记、总裁朱钰峰出席在山东省济南市召开的企业和专家座谈会。这既是对协鑫行业贡献的高度认可，更是对其以“战斗精神”书写绿色能源答卷的无限期许。

➤ 集团党委“夏日送清凉”走进建德抽蓄建设一线

7月22日，协鑫集团党委组织开展“夏日送清凉”活动，将关怀送到浙江建德抽水蓄能电站项目一线。集团党委委员、党群工作部主任费忠带队前往建德抽蓄项目工程指挥部，为奋战在高温下的一线员工们送上清凉与关爱。



此次慰问共送出 100 箱饮品、40 份防暑医疗用品，按需分发至方门、姚坞等重点施工区域，切实缓解一线员工的防暑压力。

建德抽蓄项目是华东地区装机规模最大的抽水蓄能电站，也是协鑫集团 2025 年重点推进的工程之一，建设任务重、技术要求高。入夏以来，持续高温为施工带来严峻考验，项目团队顶烈日、战酷暑，全力以赴抢工期、保节点。据悉，最近一个月，上库营地已完成 80%；右坝肩开挖至 EL754.5 米，完成设计量的 2.5%；上库导流洞已开挖 71.5 米，完成设计量的 9%。下库方面，砂石加工系统与拌合系统基本建成；主厂房第一层已完成 83% 的开挖任务，有望在本月底达成全面开挖这一关键节点。

➤ 大庆钻探领导力培训班走进协鑫党建馆开展研学活动



7月7日，中石油所属大庆钻探工程有限公司中级领导人员领导力培训班 30 余名学员，由公司纪委书记徐豫新带队，走进协鑫党建馆开展专题研学。集团党委委员、党群工作部主任费忠陪同参观并作深度讲解。

在党建馆内，费忠系统阐释了协鑫集团践行习近平总书记“四个革命、一个合作”能源安全新战略和“双碳”目标的创新实践。以“红色基因引领绿色发展”的党建理念为主线，详细介绍了企业通过加入延安精神研究会、周恩来研究会，赓续红色血脉，以奋斗者姿态深耕光伏等新能源领域，持续做强国家战略性新兴产业的奋进历程。中石油与协鑫集团代表央企与民企，于 2021 年 5 月成立了延安精神研究会，是第一批“延安精神”进企业的代表。学员们对协鑫推动党建与企业文化深度融合的实践成果给予高度评价。

座谈会上，费忠以《战略转型中的协鑫管理模式与文化变迁》为

题作专题报告，深度解码企业精神谱系：从“艰苦创业、执着奋斗”的新海康精神，到“协同高效、拼搏争先”的太仓港精神；从“敢为人先、持续创新”的中能精神，到“勇毅担当、开拓奉献”的戈壁滩精神，生动诠释了协鑫实现创新发展的内生动力。费忠表示，“大庆精神”和“铁人精神”是中国能源人的精神源泉。爱国、创业、求实、奉献为核心的大庆精神，与铁人那股永不服输，敢于同艰苦条件斗争的铁人精神，也正是包括协鑫集团在内所有能源企业学习的榜样。

学员们表示，大庆钻探是 2024 年 11 月新组建起来的，再创大庆钻探辉煌、重塑大庆钻探荣光，加快建设基业长青的世界一流综合性国际能源公司是新征程上的目标。在推进“双碳”目标进程中，从协鑫集团以党建凝聚发展合力、推动新能源新产业高质量发展的创新模式中，得到了许多有益的启示。

➤ 江苏航运职业技术学院干部培训班调研协鑫党建馆

7 月 12 日、18 日，江苏航运职业技术学院干部培训班 80 余名教师在学院党委书记薛扬、党委副书记兼院长吴丽华的带领下，分两批次来到协鑫党建馆，就企业党建工作开展调研。集团党委委员、党群工作部主任费忠陪同调研并深入交流。



在协鑫党建馆，大家听取了协鑫的企业党建发展历程，以及在“双培工程”等党建工作取得的创新成果，对协鑫集团为中国光伏产业和材料科技事业所作出的重要贡献表示由衷赞赏，对“红色引领，绿色发展”的企业特色党建给予高度肯定。来访团驻足在协鑫数字党建平台前，深入了解协鑫集团以数字化手段开展的精细化党群管理。

费忠表示，7 月 11 日是中国航海日，学院选择这一天来到协鑫参访考察具有特殊的意义。协鑫集团就是在 30 年前在当年郑和七下西洋的起锚地太仓，开启了中国民营电力的先河。

薛扬表示，协鑫集团在南通有多个能源项目，为南通经济的发展作出重要贡献。协鑫集团在党建与业务的融合中找到了最佳路径，在这一过程中不仅充分发挥了党的政治优势，还有效地推动了业务的快速发展，实现了党建与业务的深度融合。江苏航运职业技术学院专业化的码头、航运人才，希望以后能创造条件通过产教融合，共同推动经济的高质量发展。

吴丽华一行还在党建馆观看了《和平使者周恩来》主题展等特展，表示协鑫集团的党史学习教育与贴合时代性，与企业发展实践相融合，非常值得借鉴。

➤ 情系一线！集团工会分赴重点建设项目送清凉、鼓干劲



连日来，高温持续肆虐。高温下坚守项目建设一线的协鑫人牵动着协鑫集团工会的心。7月22日至24日，集团工会主席陈飞、副主席费忠带队，先后奔赴协鑫昆山光电项目、如东汇东液化天然气项目、浙江建德抽水蓄能项目、南通海门鑫源热电项目等集团各重点项目建设现场，开展“夏日送清凉”慰问活动，为坚守在岗位上的员工们送去清凉与集团工会的关怀。

每到一处，陈飞、费忠都与一线员工亲切交谈，详细询问项目进展情况，关心员工们的工作情况和身体状况，叮嘱大家在高温天气下作业要注意防暑降温，合理安排作息时间，确保自身安全与健康。他们将一箱箱清凉饮品、一份份防暑医疗用品等物资送到职工手中。

各项目负责人和员工纷纷表示感谢集团工会的关心，将全力克服高温带来的各种困难，确保高质量完成各项施工准备和项目任务，向集团交上一份满意的答卷。

➤ 集团工会组织职工思政行走课堂 体验苏州丝绸文化魅力



7月24日，苏州工业园区“听党课、走基地、看发展”职工思政教育行走课堂迎来协鑫集团专场活动。30余名集团总部及各管理中心的员工代表走进苏州丝绸博物馆，通过“理论+实践”“历史+现代”的沉浸式学习模式，感受非遗文化的魅力。

在苏州丝绸博物馆内，员工们跟随讲解员穿梭于“历史馆”“现代馆”与“非遗工坊”。从战国时期的素纱禅衣到近代缂丝龙袍，从传统提花织机到现代数码印花技术，一件件展品串联起中国丝绸文明的千年脉络。让职工们深刻感受到中华优秀传统文化的博大精深和劳动人民的非凡智慧。

实践环节中，员工们化身“非遗传承人”，在老师的悉心指导下，以天然蚕茧为画布进行绘画创作。这场指尖上的创造，正是“劳动创造美”最直观、最动人的注脚。协鑫集成生婧感叹：“丝绸不仅是商品，更是中华文明的符号。这次参观让我深刻体会到，新时代劳动者既要传承匠心，更要创新推动产业升级。”

作为苏州工业园区总工会 2025 年十大普惠职工实事项目之一，“听党课、走基地、看发展”行走课堂自启动以来，以其创新的形式和丰富的内容广受欢迎。此次协鑫员工的专场体验，使员工们在非遗传承中感受到了中华优秀传统文化的魅力。大家表示要把这种苏工苏作的劳动精神和精益求精、一丝不苟的工匠精神带到自己的工作中去。

【基层党建动态】

➤ 兰溪热电党支部获评“五星基层党组织”

7 月 1 日，在兰溪经济开发区“迎七一、强党性、促赶超”党员大会上，中共兰溪协鑫环保热电有限公司支部委员会荣获由“中共金华市委组织部”、“中共金华市委两新工委”联合授予的“五星基层党组织”称号。



兰溪热电党支部自 2009 年成立以来，始终保持组织架构健全、党员活动阵地完善、学习教育制度规范的良好态势。支部坚持以党建为引领，充分发挥党组织凝心聚力的核心作用、党员先锋模范的带头作用、党建统领发展的驱动作用，在服务发展、攻坚克难、作风建设三个维度争当表率。通过将党的政治领导力、思想引领力、组织发展力精准转化为企业高质量发展的核心竞争力，推动党的二十大精神深度融入公司发展各环节、全过程，实现党建工作与企业发展同频共振、互促共进。

➤ 传承红色基因 弘扬时代精神——集团“和平使者周恩来”纪念万隆会议 70 周年特展在协鑫太电展出

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，弘扬伟大建党精神，7 月 8 日起，集团党委《和平使者周恩来——纪念万隆会

议召开 70 周年特展》在太仓港协鑫发电有限公司巡回展出，各支部相继集中组织观展。一幅幅珍贵的历史影像、一段段感人至深的外交故事，生动展现了周恩来总理在万隆会议上的卓越智慧和崇高风范。

1955 年 4 月，周恩来总理率中国代表团出席万隆会议，以高超的外交艺术提出“求同存异”方针，为亚非国家团结合作开辟新道路。习近平总书记指出：“周恩来同志是近代以来中华民族的一颗璀璨巨星，是中国共产党人的一面不朽旗帜。” 本次展览通过 60 余张历史照片和文献资料，全面回顾了万隆会议的伟大历程，展现了周恩来总理作为党和国家领导人的政治魄力与人格魅力。

公司党委将此次展览作为深化党史学习教育的重要载体，号召各党支部积极开展观展学习。党员们认真观看每一块展板，透过历史照片重温万隆会议的经典瞬间，深刻感受周恩来总理“鞠躬尽瘁、天下为公”的赤子情怀。表示要以周恩来精神为指引，立足岗位担当奉献。后续各支部将陆续组织集中学习，并将观展活动纳入 7 月主题党日和“三会一课”内容，通过讨论、撰写心得等形式深化学习效果。

此次展览与 2024 年的《红旗渠精神永在》、2022 年的《延安精神永放光芒》图片展一脉相承，共同构成了公司红色教育的重要系列。公司党委要求全体党员干部将周恩来的外交智慧与红旗渠精神、延安精神等党的宝贵精神财富相结合，牢记初心使命，把学习成果转化为推动企业高质量发展的实际行动。



➤ 中共苏州纬承党支部组织开展“全面从严治企整肃干部作风”系列评论文章专题党日学习活动



7 月 28 日，中共苏州纬承供应链管理有限公司党支部组织召开了全面从严治企整肃干部作风系列评论文章专题党日学习活动。此次会议由集团供应链管理中心总经理、纬承党支部书记王军同志主持，聚焦全面从严治企与干部作风整肃两大议题，旨在深化全体干部员工对董事长朱共山提出的“六条禁令”的深刻理解，确保其精神实质得到全面贯彻。

在此次会议上，王军书记带领全体干部员工对系列文章进行了逐

字逐句的深入学习，并紧密联系集团实际情况及供应链管理工作的特点，对“六条禁令”进行了深入浅出的解读。他强调，每一条禁令都直击干部员工作风建设中的关键问题，必须逐条对照、深刻领会，为集团供应链管理的规范化、高效化及持续健康发展提供坚实保障。

在热烈而深入的讨论中，与会者积极交流了个人的学习体会和心得感悟。大家一致表示，未来的工作中将恪守“六条禁令”，坚决消除工作中的失联现象，确保信息渠道畅通无阻，决策执行及时高效。同时，坚决摒弃消极懈怠的工作态度，以满腔的热情和强烈的责任感积极投身于工作中。此外，我们将坚决抵制拉帮结派、推诿扯皮等不良风气，努力营造团结协作、积极向上的工作氛围。对于任何弄虚作假、以权谋私行为以及收受贿赂等不法行为，我们将采取零容忍的态度，坚决维护供应链领域的廉洁自律底线。

在本次会议中，特别设立了意见征集环节，旨在广泛听取关于深化全面从严治企和加强干部作风建设的宝贵建议。与会人员积极建言献策，重点提出必须迅速构建完善的监督机制，强化工作纪律和作风的日常监管与考核力度，并对违反“六条禁令”的行为实施严厉问责。同时，我们还需进一步加强干部员工培训和教育工作，通过定期开展案例警示教育、剖析典型案例来强化纪律意识，持续提升自身业务能力和综合素质。

王军书记在会议总结时强调，供应链管理作为集团生产经营的“生命线”，作风建设直接关系到集团的成本控制与市场竞争力。他要求严格落实“六条禁令”的学习心得，明确责任清单与整改时限，确保学习取得实效。此次专题学习会通过深度解读、热烈讨论与精准献策，进一步统一了思想、凝聚了共识，为供应链管理工作划定了行为红线、明确了改进方向。全体干部员工表示，将以此次学习为契机，自我加压、严格自律，把作风建设要求转化为实际行动，以规范高效的供应链管理助力集团高质量发展。

➤ 新疆国信党委召开 2025 年度工作总结暨“两优一先”表彰大会

7月8日下午，新疆国信煤电能源有限公司党委年度工作总结暨“两优一先”表彰大会在公司四楼会议室隆重召开。会议系统总结过去一年党建工作成效，表彰先进集体和个人，并部署下一阶段党建工作任务。公司党员、入党积极分子共计五十余人出席会议。会议由党委委员钱立兵同志主持。

大会伊始，该公司党委副书记李沛同志代表公司党委作题为《党

旗铸魂聚人心 党建赋能促发展》的年度党建工作报告。报告全面回顾了自 2024 年“七一”以来的党委工作，报告强调：在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下，公司党委坚持强化理论武装，严抓“三会一课”制度落实，夯实组织根基，深入贯彻党建与业务融合要求，引导党员在安全生产管控、科技创新、降本增效一线发挥先锋作用，积极践行文化自信，通过文体活动弘扬“戈壁滩精神”凝聚队伍合力。报告提出，未来公司党委将以提升“向心力、组织力、凝聚力、战斗力”为着力点，持续对标新时代党的建设总要求，坚定不移用高质量党建引领保障企业高质量发展新征程。



随后，会议举行“两优一先”表彰仪式。公司党委委员白云龙同志首先宣读了公司党委《关于表彰 2024-2025 年度先进党支部、优秀共产党员和优秀党务工作者的决定》。在庄重热烈的气氛中，大会进行了颁奖。

颁奖仪式后，党委书记李宏军为与会党员讲授专题党课。他聚焦当前发展形势与政策导向，以《深入解读全国“两会”政府工作报告新变化新提法》为题，带领全体与会党员系统学习了全国“两会”精神的核心要义，特别是对报告中蕴含的新论断、新部署、新要求进行了精辟解析和重点阐述。

为明确下一阶段党建目标任务、压实基层责任，公司党委书记李宏军代表公司党委，分别与各党支部书记签订了《支部党建工作目标责任书》。最后，全体与会党员在党委委员王雷同志的带领下，庄严面向党旗，举起右拳，重温入党誓词，用铮铮誓言宣示对党的忠诚信念和为企业奉献的坚定决心。至此，大会圆满完成各项议程。

本次大会既是对过去一年党建工作的系统回顾和经验总结，更是一次面向未来的重要动员部署。通过表彰先进，营造了学习先进、争当先进的浓厚氛围。大会的成功召开，将进一步统一全体党员职工的思想认识，鼓舞士气，激发干劲，为冲刺下半年重点任务，奋力实现 2025 年各项目标注入强大动力。

➤ **回顾奋进路，锚定新航向——协鑫太电召开庆祝建党 104 周年总结表彰大会暨文艺汇演**

建党节之际,太仓港协鑫发电有限公司党委在协鑫大学隆重召开庆祝建党 104 周年总结表彰大会。公司党委委员、全体党员、入党积极分子、团员、群众代表等 200 余人齐聚一堂。太仓港经济技术开发区组织人事和劳动保障局副局长唐利祥、协鑫集团党委委员费忠受邀出席。会议由发电党支部书记陈阳主持。



党委书记孙昊明代表公司党委作 2024-2025 年度党建工作报告: 回顾奋进路, 锚定新航向。报告指出, 2024 年公司党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导, 紧扣“双融双促双提升”工作主线, 推动党建与生产经营深度融合: 2024 年全年开展上级党委理论学习 32 次、支部主题党日 48 场, 创新“书记讲党课”6 期, 将学习成果转化为破解难题的实招; 组织建设强根基: 实施“双培双带”工程, 发展预备党员 2 名、培养积极分子 25 名, 发电党支部“1+N”党群结对、管理党支部“党员责任区”实现关键岗位全覆盖; 中心工作显担当: 设备维护党支部完成 3 次精品检修任务, 修后设备振动、温度指标 100%优秀; 燃料事业党支部创新调度优化设备, 年省维护费 20 万元; 管理党支部在极寒天气中成立党员突击队配合保障安全稳定运行, 第三党小组短期高效完成 26 个招标项目; 转型发展创佳绩: 4 号机组成为江苏省首台 18%深度调峰机组, 5 号机蝉联全国 300MW 等级“厂用电率最优机组”, 200MW/400MWh 储能电站投产, 太仓港扩建项目获江苏省发改委核准批复。

会议强调, 全体党员干部要赓续“太仓港精神”, 以“闯”的精神投身能源结构调整, 以“创”的劲头攻克机组能效提升等技术难关, 以“干”的作风落实“三个前移”工作方法。当前正值太仓港扩建项目攻坚期, 党委号召全体员工以表彰先进为起点, 将党建活力转化为发展动力, 以高质量党建引领企业在“双碳”赛道上行稳致远。报告明确 2025 年党建目标: 以“铸魂育人、强基提质、融合赋能、创新引领、清风护航”五大工程为抓手, 推动理论学习成果转化为技术突破“金点子”, 培育五星党组织, 深化“郑和木”等党建联盟, 打造智慧党建平台, 为企业绿色转型注入红色动能。

会上对 2024-2025 年度涌现的先进党支部、先进党小组及优秀党员进行表彰, 激励全体员工以榜样为镜、向先进看齐。

表彰仪式后，由各党支部、工会、团委组成的 8 支队伍带来文艺汇演。节目以沉浸式诗朗诵演绎、创新歌舞、相声等形式，串联起企业党建与生产经营同频共振的生动实践，赢得现场阵阵掌声。

此次大会进一步凝聚了“党建红”引领“发展绿”的共识，为公司冲刺年度目标、书写能源转型新篇章注入强劲红色力量。

➤ 乐山协鑫科技唱响“颂党恩·跟党走”七一红歌赛 红歌嘹亮颂党恩 协鑫同声展风采

7 月 1 日，乐山协鑫新能源科技有限公司“颂党恩·跟党走”七一党建红歌比赛在热烈氛围中启幕。公司常务副总经理黄金发、顾问李玉忠、助理副总指挥庞勇敢、副总工程师吴德智、安全总监王毅、技术总监谢岩、助理副总经理姚伟担任评委，11 支来自各部门工段的参赛队伍，以嘹亮歌声与昂扬风貌，为党的生日献上深情礼赞。



比赛开场，全场肃立齐唱国歌。此次赛事以“党建红歌”为主题，采用“自选曲目+必唱曲目”双轨赛制。除《歌唱祖国》《没有共产党就没有新中国》等经典红歌外，协鑫之歌《携手前行》列为全场必唱曲目。11 支队伍在繁忙工作之余，耗时近一个月精心排练，将岗位热情转化为舞台激情。从生产一线工人到技术部门骨干，全员热情投入，用歌声诠释对党的忠诚与对企业的热爱。

比赛从演唱水平、精神风貌、主题契合度、创意编排四个维度综合评分。评委既关注音准节奏与舞台表现力，亦重视红色精神的诠释与创新表达。王毅点评时强调：“红歌比赛不仅是艺术展现，更是精神洗礼。望借此激发全体员工立足岗位、建功立业的责任感与使命感。”

赛场上，各队伍以饱满热情与创意表演点燃观众激情。有的以分声部合唱展现专业水准，有的设计情景演绎，更有队伍将口号融入演唱，彰显协鑫人“红色引领绿色发展”实践成果。当《携手前行》旋律响起，全场观众自发跟唱，歌声回荡会场，将比赛推向高潮。

比赛间隙设置“有奖竞猜”互动环节，题目涵盖党史重大事件、协鑫集团党建及企业文化理念。主持人提问话音未落，台下观众便踊跃抢答。该环节以寓教于乐的形式，推动党史学习教育与企业文化深

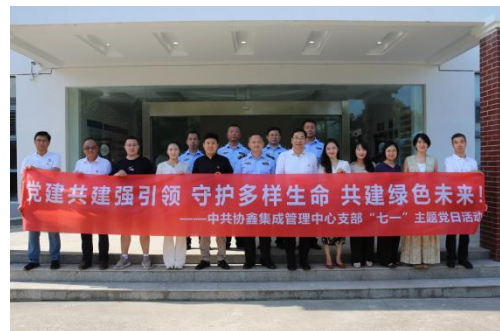
入人心。

经激烈角逐，综合职能队凭借《红旗飘飘》与《携手前行》的深情演绎斩获桂冠。黄金发总结道：“红歌比赛是公司党建品牌活动的创新实践，既展现员工多才多艺的风采，更凸显团队协作、攻坚克难的企业精神，此类全员参与的优质活动应多办、常办！”

此次活动不仅丰富员工文化生活，更以党建为纽带，将红色基因融入企业发展血脉，为乐山协鑫科技高质量发展注入强劲动力。

➤ 守护多样生命、共建绿色未来 ——协鑫集成管理中心支部赴阳澄湖执法三大队开展沉浸式主题党日活动

为深化党建共建成果，在党的生日之际汲取奋进力量，7月4日，协鑫集成管理中心支部部分党员奔赴阳澄湖畔，与党建共建单位——阳澄湖执法三大队联合开展了一场别开生面的“七一”主题党日活动。执法三大队大队长李罡率队热情接待，引领支部党员深入湖区腹地，沉浸式感受生态守护者的使命担当。



此次活动是继6月份双方正式签署党建共建协议、确立资源共享与优势互补合作框架后的首次深度联动。活动中，李罡大队长化身“生态讲解员”，为支部党员上了一堂生动的“湖畔实践课”。他围绕阳澄湖宝贵的生态环境本底、闻名遐迩的大闸蟹科学养殖与严格保护体系，以及执法人员日复一日巡航检查、打击非法捕捞、守护水源安全的日常工作，进行了全面而深入的介绍。详实的数据、鲜活的案例、朴实的语言，让平日里专注于企业管理的支部党员们第一次如此真切、深刻地触摸到母亲湖跳动的脉搏，对“绿水青山就是金山银山”的实践有了具象认知。

最令党员们动容的，是水面之下那份沉甸甸的责任。“365天不间断巡查，24小时风雨无阻执法坚守”，李罡描述的日常工作场景，让在场党员深切体会到一线执法人员“时时放心不下”的责任感与“事事落实到位”的执行力。大家纷纷表示，执法人员用脚步丈量湖区、用忠诚守护生态的奉献精神，是新时代奋斗者最生动的注脚，也为企业党员立足岗位攻坚克难树立了精神坐标。

理论学习与实践感悟在此交融。座谈会后，支部党员们登上执法巡逻艇，跟随三大队队员深入阳澄湖大闸蟹围网养殖核心区进行实地

巡查。疾驰的巡逻艇犁开碧波，党员们近距离观察规范化的养殖设施，聆听执法人员现场讲解日常监管要点与生态保护规范。湖风拂面，党徽闪亮，这一刻，守护的信念在波光粼粼中愈发坚定。

此次沉浸式主题党日活动，是管理中心支部深化党建共建内涵、推动组织生活“走出去”“沉下去”的一次成功实践。它不仅是一次深刻的生态环保教育，更是一次触及灵魂的党性锤炼。支部党员在亲历中深刻感悟到，守护一湖碧水，就是守护发展的根基与民生的福祉。大家将以共建为纽带，汲取一线执法队伍的敬业与坚韧，把所见所感转化为推动企业绿色高质量发展的内生动力，让党旗在守护绿水青山、服务地方发展的实践中高高飘扬，以“红蓝辉映”的坚实力量，共同书写阳澄湖畔人与自然和谐共生的崭新篇章。

➤ 芜湖协鑫集成党支部知识竞赛圆满落幕

7月9日，中共芜湖协鑫集成新能源科技有限公司支部“学党史、强信念、知文化、跟党走”知识竞赛在公司报告厅举行，公司在职党员、入党积极分子等20余人参与此次活动



本次知识竞赛内容丰富多元，既涵盖了中国共产党百余年奋斗历程中的重大事件、党章党规等党史党建知识，又融入了公司发展历程、企业精神等企业文化相关内容。竞赛共分为必答题、抢答题、风险题三个环节，旨在扎实推进党史学习教育常态化长效化，深入贯彻中央八项规定精神，同时进一步强化全体党员对企业文化的认同感与践行力。

比赛过程中，各参赛选手沉着冷静、从容应答。抢答时，选手们反应迅速，各位选手对党史知识的精准掌握和对企业文化的深刻理解充分展现了扎实的理论功底和良好的心理素质，赢得了现场阵阵掌声。参赛选手还根据自身经历现场分享了个人成长故事和入党心路历程，深深感染了在场的每一个人。经过激烈角逐，最终6位选手分获一、二、三等奖。

此次知识竞赛不仅是一次对党员理论学习成果的检验，更是一次生动的党性教育和企业文化宣贯。大家纷纷表示，将以此次竞赛为新的起点，切实把学习成果转化为工作实效，在各自的岗位上担当作为、奋勇争先，为公司的发展添砖加瓦，为党旗增光添彩。

➤ 协鑫能科党委、工会联合举办红色观影活动



7月30日,协鑫能源科技股份有限公司党委、工会联合举办“铭记历史、砥砺前行”红色观影活动,集中观看爱国主义题材影片《南京照相馆》。

《南京照相馆》取材自南京大屠杀期间日军真实罪证影像,以南京大屠杀历史事件为背景,以南京平民罗瑾、吴旋冒死保存的日军暴行照片册为原型,讲述了屠城期间各阶层人士之间的相互救赎和扶持。影片既引发对战争创伤的深刻反思,更有对民族气节的深情礼赞。

在观影过程中,现场始终保持安静肃穆,许多员工被影片中人物的英勇事迹与家国情怀所感染,多次动容落泪。

2025年是中国人民抗日战争暨反法西斯战争胜利80周年,此次红色观影活动一经提出,受到了广大员工的热烈反响,不到半日名额即满,110余名党员、群众参加了活动。观影结束后,员工们感慨万千,誓要以革命先辈为榜样,在各自岗位上担当作为,推动工作提质、提速、提效,用实干精神为服务公司战略转型发展注入红色动力。

➤ 宁夏光伏：党建引领聚合力，医企联动护“睛”彩



6月17日,宁夏协鑫光伏科技有限公司党支部与中卫市爱尔眼科医院党支部创新开展“守护‘睛’彩视界,点亮‘光’明未来”主题党日活动,以党建为纽带推动医疗服务与光伏产业深度融合,把眼健康服务送到车间班组,让护眼行动更接产业地气。

11时30分,由5名资深眼科专家组成的专业医疗团队,携带先进检查设备走进宁夏协鑫光伏厂区。活动现场精心规划视力筛查区、眼底检查区及健康咨询台三大功能板块,为广大职工提供一站式眼健康服务。从裸眼/矫正视力检测、电脑验光、眼压测量等基础检查,到眼干燥症专项筛查,再到职业性眼病预防的个性化指导,全方位排查潜在眼健康风险。

“随着宁夏光伏全自动化拉晶系统全面上线,职工工作场景向数

数字化转型，长时间屏幕作业带来的用眼负担不容忽视，眼健康防护亟须专业介入。这也正是我们党建‘1+N’联建机制中‘健康护航行动’的重点实施项目”。该活动对接人李丹介绍道。

中卫市爱尔眼科医院党支部书记张嘉辉表示：“此次联合党日活动是深化‘我为群众办实事’实践活动的重要举措，也是推动医企党建资源共享、优势互补的创新探索。宁夏协鑫作为中卫市光伏行业的领跑者，守护好职工的眼健康，就是为中卫地区绿色能源产业发展筑牢健康根基。”

此次主题党日活动通过党建引领，切实将医疗服务送到产业一线，既解决了职工的实际需求，也为医企党建合作开辟了新路径，实现了党建工作与民生服务的双赢。未来，双方将持续深化合作，不断探索更多惠及职工的创新服务模式，为宁夏光伏产业高质量发展提供坚实保障。

➤ 无锡蓝天党支部开展“卷袖之善，生命之光”义务献血活动

7月16日，无锡蓝天燃机热电有限公司党支部开展“卷袖之善，生命之光”义务献血活动。4名员工总计献血1400毫升。值其中，王玉锦、吴忠生已是第5次参加义务献血，诠释了持之以恒的奉献精神与责任担当。



【基层工建动态】

➤ “零误差”技冠群英，内蒙古鑫元王俊江勇夺电工技能大赛一等奖

在内蒙古包头昆都仑经济技术开发区工会联合会主办的主题为“匠心点亮电力之光，技能铸就行业未来”的电工技能大赛中，内蒙古鑫元硅材料科技有限公司电气工段员工王俊江荣获一等奖。

此次电工技能大赛聚焦于电工岗位的核心能力，其中电气线路安装与调试方面，重点考察布线规范性和系统调试的精准度；在仪器仪表测试方面，则着重考察操作的标准化和数据分析的严谨性。王俊江

与来自包钢特管、通威、美科等 9 家企业的 15 名精英选手同场竞技，他以“零误差”布线、一次性成功调试、配合仪器操作规范流畅以及数据测量分毫不差的优异表现，赢得了评委组的高度评价，最终取得佳绩。



公司工会相关负责人表示，在本次比赛中，王俊江展现出了精湛的专业能力，这也是电气工段长期践行技能培训、岗位练兵培养体系的成果。公司将号召全体员工以王俊江为榜样，立足本职岗位钻研技术、锤炼技能，秉持“精益求精、追求极致”的工匠精神在技术创新之路上不断寻求突破，为内蒙古鑫元的高质量发展贡献更强大的技术力量。

➤ 协鑫能科苏北区域首届职业技能大赛火热开赛



协鑫能源科技股份有限公司苏北区域公司第一届职工技能大赛暨安全技能大赛举办，来自该区域的八家运营企业代表队参加比赛。经过激烈角逐，如东协鑫环保热电有限公司获团体第一名，阜宁协鑫再生能源发电有限公司陈帅等获个人项目类一等奖。

本次大赛由阜宁再生承办，既是安全生产月主题活动的重要组成部分，也是对区域内运营企业安全生产技能的一次全面考察与检验。竞赛内容包括安全生产知识现场考问和应急救护、焊工、电工现场实操两大部分。各参赛队伍不惧现场高温，穿戴好安全生产护具，斗志昂扬地投入赛场，充分展现了协鑫人过硬的专业技能和奋勇争先的拼搏精神。

苏北区域公司副总经理叶小忠、阜宁再生执行总经理张卫星等为优胜者颁奖。

➤ 炎炎盛夏送清凉 丝丝关怀沁人心 ——协鑫太电公司领导深入生产一线开展高温慰问

炎炎夏日，骄阳似火。7月18日下午，太仓港协鑫发电有限公

司总经理孙昊明带队,副总经理顾孟祥、副总工程师戴正祥等领导组成慰问组,深入生产现场开展高温慰问,为奋战在高温岗位的员工送去清凉物资和诚挚关怀。

孙昊明一行冒着高温、不顾满身汗水,拎着防暑物资、慰问品分别来到南、北区生产现场、集控室、燃料程控室、生产楼、码头等作业现场,与一线员工们热情握手、亲切交谈,详细询问大家的工作强度、防暑措施落实情况以及身体状况。“天气炎热,大家辛苦了!一定要注意劳逸结合,注意防暑。”他指出,当前迎峰度夏时期既是公司抢发电量的黄金期,也是生产运行面临多重挑战与“烤”验的关键期,大家不顾酷暑始终坚守在岗位上,公司感谢大家的付出。

一直以来,公司高度重视员工的权益和福利,积极倡导以人为本的企业文化理念。在这个高温季节,公司工会、各分工会纷纷积极采取一系列防暑降温措施,科学统筹安全生产与防暑降温工作。此次总经理带队开展的慰问活动,进一步将企业的深切关怀传递到每一位员工心间,让“协同高效、拼搏争先”的太仓港精神在这个盛夏熠熠生辉。



➤ 合肥协鑫集成成为一线职工送“清凉礼包”



7月15日,合肥协鑫集成新能源科技有限公司组织开展“夏日送清凉”活动,为奋战在高温岗位的员工送去西瓜、盐汽水等消暑物资,用实实在在的行动为员工们撑起一片“清凉绿荫”。

作业现场,慰问组先后成员化身“清凉使者”,先后来到包装、厂务、仓库等一线岗位,亲手将一个个大西瓜切开并递到员工手中。“天气热,大家要注意防暑,多吃点西瓜降降温。”领导一边分发西瓜,一边叮嘱员工注意休息,科学安排作业时间。与此同时,工作人员将一箱箱盐汽水搬运到各个车间和户外作业点,确保每位员工都能及时喝到冰镇饮品,补充水分和电解质。

“西瓜又甜又解渴,干起活来更有劲了!”员工们手捧西瓜,脸

上洋溢着笑容，纷纷为公司的贴心举措点赞。除了发放消暑物资，公司还在高温作业区增设了遮阳伞和临时休息点，进一步优化员工的工作环境。

据悉，此次“夏日送清凉”活动共发放西瓜 1000 余斤，盐汽水 200 箱，惠及员工 300 余人。合肥协鑫集成工会始终坚持以员工为本，通过调整高温时段工作时间、加强防暑知识宣传、配备应急药品等多重措施，确保员工安全度夏，为夏季安全生产保驾护航。

➤ 协鑫集成多地开展夏日送清凉活动

7 月 16 日中午，芜湖协鑫集成新能源科技有限公司食堂一楼餐厅则上演了一场热闹非凡的“消暑大作战”特色活动。活动以清凉饮品与创意 DIY 冰品为核心，通过冰爽美味与趣味互动为员工驱散燥热，提升就餐体验。在清凉饮品区，酸梅汤的清爽解腻、西瓜汁的甘甜爽口、柠檬冰红茶的酸甜交融、冰粉的滑嫩 Q 弹四种免费饮品一字排开，刚上架便吸引员工有序取用，一位员工笑着说：“一口冰粉下去，感觉整个人都凉快了！”更具人气的是“夏日特调区”的创意冰品 DIY 环节。现场备有基础冰沙、酸奶作为基底，搭配红豆、芋圆、椰果、葡萄干、奥利奥碎、西瓜粒、哈密瓜粒等十几种小料，员工们化身“美食调饮师”，亲手制作专属冰品——或搭配出层次丰富的冰粉，或组合出香甜浓郁的酸奶甜品，颜值与心意兼具，现场不时响起欢声笑语。



此次合肥、芜湖两地的“夏日送清凉”活动，是协鑫集成深耕员工关怀的生动实践。通过贴合夏日需求的物资补给与趣味互动，不仅为员工带来了实实在在的清凉，更在轻松氛围中增强了团队凝聚力，赢得了员工的一致好评。

➤ 骄阳似火，关爱如泉：徐州光伏用关爱为高温一线“降温”

7 月 9 日上午，热浪席卷着江苏协鑫硅材料科技发展有限公司厂区，行政总监周静代表公司领导深入生产一线，为坚守高温岗位的员工们送去了清凉关怀，工会副主席沈鑫等参加慰问。

在多晶车间脱模岗位，硅锭余温未散，空气闷热灼人。尽管空调持续运转，但脱模工序的特殊性让工人汗流浹背，周静将冰糕与防暑

礼袋递到员工手中，细致询问防暑措施。主管朱瑞旭介绍，该区域不仅配备空调，还专设防暑休息点，备有藿香正气水、盐汽水、冰块等物资，员工每小时轮休一次。



随后，慰问组来到多晶 105 区域一排排整齐的多晶炉正正常运转着，机器运转的轰鸣声中，透着员工们忙碌的气息。慰问小组穿梭在设备之间，向员工们逐一送上慰问品，“来，下来休息一下，吃个冰糕。”周静的声音温和带着关切。当她看到二楼维修工正忙得不可开交，额头上的汗珠像断了线的珠子一样往下掉时，立刻提高了些音量，关切地招呼他下来休息。

走到车间北门，慰问组将装料、技术、操作人员叫到一起，大家围拢过来，脸上带着些许疲惫，但眼神里满是专注。慰问组把礼物一一送到他们手中，反复叮嘱：“在高温岗位一定要做好防暑降温措施，注意多休息，多补水，时刻关注自己的身体状况。”

慰问的下一站是高温岗位较为集中的维修大棚。由于大棚房顶高，焊接、打磨设备又多，闷热的空气在棚内积聚，员工们只有在休息时，才能到强风电扇前感受片刻的凉爽。慰问组来到时，只见车间内焊花飞舞，火花四溅，在高温的映衬下，每一朵焊花都显得格外耀眼。大家在这样的环境下，依旧奋战在一线，丝毫没有懈怠。“再热我们也不能停，我们停了，生产怎么办？热一点，出出汗，没什么，我们多休息几次，多喝点水就成。”十几年的老师傅闫西宗脸上带着憨厚的笑容，边擦汗边说道，汗水浸湿了他的工装，紧紧贴在背上。

“来来来，吃冰糕，我要看着你们吃完这一支我才会走。”周静拿起冰糕递过去，语气中满是不容拒绝的关切。趁着大家吃冰糕休息时，她又反复嘱咐大家暑期注意安全、注意休息等事项，还叮嘱员工一定要把安全放在第一位，合理安排时间，注意劳逸结合。同时，她要求行政部门要扎实开展好防暑降温工作，积极应对高温天气给工作带来的困难与不便，合理安排员工伙食，确保公司各项生产工作有条不紊地进行。

一路向着高温岗位走去，慰问组的成员们脸都被晒得通红，工装也都被汗水浸湿，但他们丝毫没有在意。他们步履不停，为叉车司机、绿化保洁等岗位全部送上了清凉物资。

打开清凉袋子，里面的物品丰富又贴心。除了风油精、花露水、洗发水等传统慰问品外，还配备了时下最流行的运动冰凉贴、强力凉爽毛巾套装等消暑物品。这些物品虽小，却承载着公司领导对员工满满的关怀，让每一位坚守在高温岗位上的员工都感受到了夏日里的丝丝清凉与温暖。7月9日上午，热浪席卷着江苏协鑫硅材料科技发展有限公司厂区，行政总监周静代表公司领导深入生产一线，为坚守高温岗位的员工们送去了清凉关怀，工会副主席沈鑫等参加慰问。

在多晶车间脱模岗位，硅锭余温未散，空气闷热灼人。尽管空调持续运转，但脱模工序的特殊性让工人汗流浹背，周静将冰糕与防暑礼袋递到员工手中，细致询问防暑措施。主管朱瑞旭介绍，该区域不仅配备空调，还专设防暑休息点，备有藿香正气水、盐汽水、冰块等物资，员工每小时轮休一次。

➤ 徐州再生工会为一线员工送清凉



近日，徐州持续高温，为切实做好防暑降温工作，保障一线员工的身体健康，7月7日，徐州协鑫环保能源有限公司工会开展“夏日送清凉”活动，为一线员工发放降温饮品、清凉用品及防暑药品，为奋战在高温岗位的员工送去清凉与关怀

➤ 宁夏光伏工会高温慰问彰显家文化温情

大暑将至，暑气蒸腾。宁夏协鑫光伏科技有限公司的生产车间内，机器轰鸣与高温交织，一线员工们正坚守岗位。7月21日，公司工会组织的“送清凉”活动如一场及时雨，带着“家”的温度浸润每个角落。公司各部门负责人作为协鑫“家人”代表，带着管理团队的牵挂深入车间，将协鑫“家文化”的关怀送至每位奋斗者。

“车间里温度高，大家既要保生产，更要护好身体。”在卷毡房，生产制造部马玉斌经理握着热场备料工的手，仔细询问作业间隙的休息安排；仓库内，叉车司机们收到慰问品时，脸上的汗水与笑容交相辉映，“每年高温天，公司都记挂着我们，就像



家里人一样贴心”，仓库班长任巍告诉笔者。

最动人的场景出现在单晶车间备料室除尘系统的保养现场。厂务检修班的成员们身着厚重的防护装备，在高温环境中专注作业，汗水早已浸透工装。梁斌经理走上前，对正在作业的常兵说：你们辛苦了！这天气穿着防护服干活，比蒸桑拿还熬人，一定要按规程轮休，千万要注意防暑。一句家里人般的叮嘱，让在场员工心头泛起暖流。大家纷纷表示，虽然高温难耐，但公司的关怀让他们浑身有劲儿，就像在自家干活一样踏实。

这场深入一线的慰问，是宁夏光伏长期以来践行协鑫“家文化”的生动诠释。在协鑫的大家庭里，没有“管理者”与“被管理者”的隔阂，只有“家人”间的守望相助。公司始终将员工的冷暖放在心上，从夏季送清凉、冬季送温暖，到日常的健康关怀、困难帮扶，点滴行动都在诠释“家”的真谛。正如人事行政部负责人唐彩琴说的：“让公司的每个成员都能感受到被重视、被关爱，让奋斗者在高温里不心寒，在忙碌中不孤单。在奋斗中收获归属感，这样的‘家文化’就是企业发展最温暖的底色”。

“在协鑫干活，心里踏实。”这是平时在公司听到最多的话。当企业把员工的冷暖刻进发展基因，当管理者的关怀带上烟火气，“家文化”便成了比空调更有效的降温剂。在宁夏光伏的车间里，每滴汗水都闪耀着归属感，每份坚守都生长着幸福感——这就是协鑫“家文化”的终极意义。

➤ 徐州光伏夏日送清凉致敬驻地派出所民警

盛夏7月，骄阳似火。18日，江苏协鑫硅材料科技发展有限公司工会副主席沈鑫一行，带着满满诚意与夏日清凉，前往大黄山派出所开展慰问活动，向坚守在一线的公安干警们致以崇高敬意与诚挚感谢。

慰问现场，慰问组送上了西瓜、饮料，以及包含防暑药品、清凉用品的消暑大礼包，为炎炎夏日里依旧坚守岗位的干警们送去一抹清凉。

交流中，慰问组表示：驻地派出所的干警们始终是公司发展的坚强后盾，不仅为企业安全生产、稳健运营保驾护航，更在日常生活中为员工排忧解难，无论是治安维护、应急处突，还是矛盾调解，都给



予了我们极大的支持与帮助，这份守护，我们铭记在心。希望公安干警在炎热的夏季一定要合理安排勤务，在守护一方平安的同时，务必注意防暑降温，保重身体，确保以饱满的精神状态投入工作。

➤ 包头市昆区总工会“夏日送清凉”走进内蒙古鑫元



盛夏七月，烈日炙烤着包头大地，而内蒙古鑫元硅材料科技有限公司内却涌动着一股沁人心脾的清凉之感。7月28日下午，包头市昆区总工会常务副主席张文秀带领慰问组深入内蒙古鑫元一线，开展“夏日送清凉”活动，为高温下坚守岗位的职工送去防暑饮品等生活物资，用实际行动诠释工会组织对员工的深切关怀。

下午3时许，满载着工会关怀的慰问车驶入内蒙古鑫元。张文秀一行来到公司控制中心门前，将精心购置的饮料发放到职工手中。“大家辛苦了！此次慰问是按照昆区党委和政府的统一部署，将解暑物资送到大家手中。大家身为一线员工，在高温天气下作业非常辛苦，一定要时刻做好防暑降温措施，保护好自身健康。”同时，他还强调：“企业要履行好防暑降温主体责任，密切关注员工的身心健康状况，确保职工平安度夏。”据统计，此次慰问活动惠及一线职工600余人。

“工会考虑得太周全了！这些防暑物资正是我们日常工作所需。”参与此次送清凉活动的员工面带笑容地说道。

公司工会相关负责人表示，感谢昆区区委、区政府、区总工会对公司广大一线员工的关爱，在数伏天送来清凉，也为公司战胜高温、保障生产增添了信心。公司将不断优化防暑降温的各项举措，时刻关注在炎炎烈日下奋战在生产一线的鑫元战士们，为公司全力奋战三季度、冲刺全年目标任务筑牢坚实的后勤保障。

➤ 清凉饮品送一线，濮院热电为运行员工“降温”

7月3日下午，桐乡濮院联鑫环保热电有限公司工会主席、总经理助理兼人力资源与行政部经理沈必芳带领慰问组一行4人深入生产现场，将清凉饮料送至一线员工手中，为奋战在高温岗位的员工送去关怀与慰问。



连日来,持续高温天气给坚守在生产一线的员工带来了严峻“烤”验。沈必芳一行先后走进运行主控室、检修楼等区域,将一箱箱饮料送到员工手中。“大家辛苦了!感谢大家在高温天气下的辛勤付出,天气炎热,一定要注意防暑降温,保证安全生产。”沈必芳与员工们亲切交谈,详细询问了高温天气下的工作安排的防暑措施落实情况,反复叮嘱员工在坚守岗位的同时,务必做好自我防护,合理安排作息时间,确保人身安全和生产安全两不误。

一份清凉,一份关怀。濮院热电始终把员工健康安全放在首位,为切实做好防暑降温工作,保障员工身体健康,除开展此次送清凉活动外,濮院热电还通过调整检修人员工作时段,改善工作环境,每日供应绿豆汤、盐汽水,分发防暑药品等举措,不断传递企业的人文关怀,激发全员战高温、保供电、稳供热的昂扬斗志。

➤ 合肥协鑫集成首期公益健身课“虐”出满堂彩

7月4日晚,合肥协鑫集成新能源科技有限公司的健身房内热火朝天,首期公益健身课在这里激情开练。令人意想不到的,课程刚结束,参与员工就围着教练追问下次开课时间,更有员工打趣道:“这才‘虐’一次哪够,强烈要求加课!



这场由合肥协鑫集成工会精心策划的公益健身活动,特别邀请专业男女教练各一名,利用周五下班后的时间,免费为员工提供科学健身指导,帮助大家增强体质、缓解工作压力。课程设置充分考虑员工需求,涵盖体能训练、有氧运动、拉伸放松等内容,兼顾趣味性与实用性,教练们不仅专业示范每个动作,更贴心根据每位员工的身体状况进行个性化指导,确保锻炼安全有效。

“平时工作太忙,虽然宿舍楼下就有健身房,但总觉得自己练不专业。”现场员工一边擦汗一边说,“现在有专业教练带着练,还能和同事们互相鼓劲,感觉整个人都充满活力!”原本计划小范围试水的活动,现场气氛却异常火爆,健身房里欢笑声、加油声此起彼伏。

此次活动是合肥协鑫集成打造高效组织、幸福组织的重要举措,通过将专业健身指导送到员工“家门口”,进一步打造“健康生产力”。据了解,公司后续将结合员工建议,进一步丰富课程形式,并考虑增设不同难度等级的课程,满足多样化需求。

➤ 纵享竞技魅力，彰显活力文化 协鑫能科趣味网球赛夏日激情绽



7月16日，合肥协鑫集成新能源科技有限公司第二届暑期夏令营在孩子们的欢声笑语中圆满落幕，这场为期7天的“快乐成长”夏令营，不仅成功解决了员工们的“暑期带娃焦虑症”，更让20多个家庭的亲子关系迅速“升温”。

夏令营特别设置了动静结合的活动区域。在活力四射的活动区，孩子们可以尽情释放能量：乐高搭建激发无限创意、拼图游戏锻炼观察力、堆堆乐考验动手能力、球类活动挥洒汗水……最受欢迎的是蛋糕制作课，当小朋友们戴上手套，像模像样地裱花时，俨然一副“甜品大师”的派头。完成后，小朋友们都认真地把蛋糕装进礼盒，留给在工作岗位的爸爸妈妈。与热闹的活动区相比，阅读区则是一片静谧天地。在这里，孩子们可以挑选喜爱的绘本静静阅读，或是在绘画区用彩笔描绘心中的美好世界。

周末特别安排的亲子活动将欢乐推向高潮。周六的博物馆之旅上演了“十万个为什么”大戏。“爸爸，恐龙为什么会灭绝？”“妈妈，这个机器人怎么不会变形？”逼得各位家长现场百度恶补知识。随后的葡萄采摘更成了“扫荡行动”，孩子们钻进藤架就不肯出来，最后个个吃得满嘴紫乎乎。“妈妈我还要玩！”这样的呼喊在周日的水上乐园活动此起彼伏。色彩缤纷的漂流项目成为当之无愧的“人气王”，小朋友们穿着救生衣，和爸爸妈妈一起坐上漂流艇。随着水流起伏，欢笑声、尖叫声此起彼伏。

此次夏令营的成功举办，是合肥协鑫集成打造“高效组织、幸福组织”的又一暖心举措，更彰显了公司在ESG建设中的责任担当。两年来，这场“官方带娃”行动持续进行，以润物细无声的方式，书写着企业与员工共同成长的温暖篇章。未来，合肥协鑫集成工会将用心、用情、用力做好服务员工的“最后一公里”，全“鑫”全意解决好员工的后顾之忧。

近年来，协鑫能科工会以企业文化建设为抓手，以增强团队活力、凝聚力、战斗力为目标，创办网球、羽毛球、篮球、游泳、音乐、绘画、插花等众多社团，吸引了越来越多的员工参与其中。工会不仅为各社团划拨专款租赁场地，配置器材物料，聘用教练，还鼓励员工积

极走出去参加外部比赛，展示学习和训练成果，在更高水平的对抗中提升自我。自去年以来，网球、羽毛球等竞技类社团屡创佳绩，获得“苏州东站杯”吴淞湾未来城羽毛球邀请赛获冠军、“北京银行”2024苏奥培训秋季挑战赛季军、苏州市职工运动会网球比赛园区选拔赛男单8强等多项荣誉。

➤ 高淳燃机 2025 年新员工“入职第一课”开讲



7月23日下午，协鑫能源科技股份有限公司宁皖区域南京宁高协鑫燃机热电有限公司组织开展2025年新员工入职培训，旨在帮助新员工更快融入公司，完成从学生到职场人的角色转变。

开班仪式上，高淳燃机执行总经理汪雪飞作动员讲话，要求新员工始终以安全为先，始终以学习为先，始终以制度为先，勤奋努力，快速成长，早日适应职场环境。

此次培训重点讲解了协鑫集团发展历程及企业文化，对协鑫梦、企业精神、价值理念及“三大协鑫”进行了阐述，对“协鑫十戒”“六条禁令”等员工行为准则进行了宣贯。此外，高淳燃机人资、财务及IT专业人员还就人事考勤、差旅报销及OA系统操作等进行了专题培训，帮助公司2025届新入职员工上好职场第一课。

➤ 一室花语慰尘心 ——茶道插花协会活动

近日，华侨大厦十四楼工会活动室之中馨香满室，花影婆娑。太仓港协鑫发电有限公司茶道插花协会在此举办了“花漾时光”艺术插花活动。

花艺老师从容讲解，会员们凝神谛听，宛如海绵吸水，专注吸纳每一丝花艺精要。随后，大家纷纷动手，在花材的品性中构思，于色彩的浓淡间搭配，灵巧双手上下翻飞，修枝剪叶，起落之间如指挥家般从容而灵巧。原本散漫的枝叶与花朵，经过一番巧妙安排，便奇迹般被赋予了新的生命秩序，错落有致、造型各异，在花器里重塑了美丽规则——一盆盆作品，俨然成了凝固的音乐，沉默的诗歌，无声地传递着各



自对于美与幸福的理解。

面对同样的花材，不同的审美视角却催生出千姿百态的创造：有人崇尚简约空灵，有人偏爱华美繁复；有人向往山野气息，有人营造典雅意境。每一件作品都像一扇小窗，无声地映照出创造者内心的独特风景——原来平凡花草一经妙手点化，竟能如此深情地言说人之所思所感。活动将尽，会员们手捧各自的作品，花影映照之下，脸上舒展的笑意仿佛绽开的花朵。活动室内的香气还在弥漫，花枝也依旧在瓶中摇曳。然而更真切的是，大家心中被唤醒的，是那对美敏锐的感受力与创造的热情。

此刻忙碌的工作仿佛暂时退潮，心灵得以在花叶间休憩。这场插花活动，不仅让会员们舒展了心情、润泽了心性，更悄然提升了艺术修养和幸福感知。原来当双手与自然对话，指尖沾满草木的清芬，我们便重新发现了自己心中那枚沉睡的美之种籽——它最神奇的力量，并非教人如何从零开始创造奇迹，而是令平凡草木在心灵的光照下，瞬间焕发出不可朽的生命神采。

➤ 芜湖协鑫集成举办职业健康预防讲座



7月18日，芜湖协鑫集成新能源科技有限公司特邀芜湖城东人民医院专家为员工开展职业健康预防讲座，各部门80余名员工参会。此次讲座聚焦夏季高温环境下的职业健康防护，结合噪声危害与眼外伤预防等核心内容，为员工送上实用的健康防护知识。

康防护知识。

讲座中，专家围绕噪声防护与眼外伤处理两大重点展开。针对工厂常见的噪声污染，专家详解了听力保护四步骤：了解声音与噪声特性、认识自身听力状况、掌握控噪措施、正确使用护耳器。通过对比不同分贝噪声的危害，强调佩戴合适护耳器的重要性，并现场演示了耳塞与耳罩的正确佩戴方法。

针对夏季高温作业易发生的眼外伤风险，专家系统讲解了机械性、化学性眼外伤的应急处理原则：化学伤需立即用大量清水冲洗至少30分钟，开放性伤口切忌挤压眼球，需及时注射抗破伤风血清等。结合案例分析了角膜挫伤、眼球贯通伤等常见损伤的识别与初步处置，提醒员工规范操作以减少意外伤害。

此次讲座内容贴合企业生产实际、实用易懂，不仅有效提升了员工的职业健康防护意识与应急处理能力，更作为企业 ESG 战略中社会责任维度的重要实践，彰显了芜湖协鑫集成将员工健康深度融入可持续发展体系的坚定理念。通过针对性的知识普及与技能培训，既为员工筑牢了职业健康防线，也进一步夯实了安全生产的人文基础，为企业持续稳定发展注入温暖而坚实的力量。

【基层团建动态】

➤ 2025 世界青年发展论坛走进协鑫 全球青年代表零距离感受协鑫绿色能源科技魅力

7 月 16 日，30 余名来自世界各国和国际组织的青年事务部长、青年组织负责人及各国青年领袖、青年项目骨干齐聚协鑫能源中心，



在未来能源馆零距离感受协鑫绿色能源科技的奥秘和魅力。

以“拓展青年潜能 助力全球发展”为主题的 2025 世界青年发展论坛 15 日在江苏苏州开幕，由中华全国青年联合会、联合国驻华系统、世界青年发展论坛组委会共同主办。论坛期间，中外青年代表将参与绿色消费与可持续发展、人工智能与科技创新、文化遗产保护与传承三场主题论坛，同时参加全球青年发展项目周训练营、对接会、考察交流等系列活动。

16 日下午，在协鑫集团党群工作部主任兼协鑫大学联席执行校长费忠、协鑫能源科技股份有限公司行政共享总经理程恺陪同下，各国青年代表深度参观了未来能源馆。通过协鑫能科国际公司综合管理高级专业总监王琦的全程英文讲解，青年代表们不仅被 GCL 的各种黑科技所折服，更被协鑫宏大的绿色产业布局和零碳蓝图所震撼，不断拿出手机拍下眼前极具未来感的画面，还纷纷添加协鑫相关业务负责人的联系方式，为将来与协鑫在全球能源领域开展合作埋下了希望

的种子。

世界青年发展论坛自 2022 年举办以来，旨在号召世界青年助力全球发展，倡导全球共促青年发展，为落实全球发展倡议、全球安全倡议、全球文明倡议和联合国 2030 年可持续发展议程汇聚青年智慧力量。

➤ 重忆烽火岁月 践行初心使命——中能硅业开展纪念七七事变 88 周年主题活动



88 年前的 7 月 7 日，七七事变爆发，拉开全民族抗战的序幕，充满血泪的历史不应遗忘。值此全民族抗战爆发 88 周年到来之际，中能硅业开展“红色七月，初心传承”活动，通过搭建“红色历史知识库”，引导百余名员工在线上竞赛中重温历史、传承薪火，有效答题次数共 220 次，

在追溯民族抗战血火记忆中共筑精神根基。

在 AI 数字时代浪潮下，如何为红色教育注入新活动？团委持续探索创新路径，在今年 3 月的学雷锋纪念日活动时就进行了积极探索；日常工作中，团干部们也在团干部月度“两创两先”提案中聚焦红色文化传承踊跃献策。这次活动精选了 6 月的“最佳”提案，借鉴融合了今年五四青年日“红色知识猜猜乐”活动及“云上重走长征路”活动党史学习的成功经验，搭建覆盖“五四精神、建党历程、抗战史诗”三个模块度的“红色历史知识库”，有力赋能红色文化传承。激发了公司青年员工的学习热情，活动参加人数占到了公司 35 周岁以下团员青年总数的 25%，答题次数对比五四活动增长了近 165.06%，活动效果显著。

铭记国殇日，历史照见初心。卢沟桥畔一声枪响，拉开全民族抗战的序幕。无数中华儿女不顾生死，浴血奋战，最终打败日本侵略者，赢得了近代以来反抗外敌入侵的第一次完全胜利。“落后就要挨打”是历史给我们的深刻教训，而自强不息是今日最好的回答。不忘抗战历史，将红色教育融入企业文化，正是对初心最坚实的传承。

勿忘昨天的苦难，无愧今天的使命，不负明天的梦想。从历史烽烟到数字时代的红色传承，历史记忆通过创新形式转化为前行力量。未来，中能硅业团委持续建设数字化红色资源库，将红色基因植入企

业，让革命火种在时代浪潮中生生不息。

【八月份重点工作】

- ✧ 巩固深入贯彻中央八项规定精神学习教育成果,结合“六条禁令”,开展党员干部作风建设宣讲;
- ✧ 组织“听见·鑫声”演讲活动选拔培训;
- ✧ 集团党建品牌提升项目跟踪申报;
- ✧ 组织召开集团纪委二届二次全体会议;
- ✧ 集团企业文化展厅项目实施启动。